

# 云南省卫生和计划生育委员会文件

云卫科教发〔2017〕14号

---

## 云南省卫生计生委关于印发云南省高层次卫生计生 技术人才培养实施办法及调整后 有关管理机构名单的通知

各州、市卫生计生委，委直属单位：

为贯彻落实《国家卫生计生委关于印发“十三五”全国卫生计生人才发展规划的通知》（国卫人发〔2016〕69号）、《中共云南省委 云南省人民政府〈关于深化人才发展体制机制改革的实施意见〉》（云发〔2016〕27号）和《中共云南省委 云南省人民政府关于进一步加快卫生与健康事业改革发展的决定》（云发〔2016〕38号）精神，特对《云南省高层次卫生计生技术人才培养实施办法》（以下简称《实施办法》）进行修订，

为确保高层次卫生计生技术人才培养工作的顺利实施，并调整云南省高层次卫生计生技术人才培养领导小组及专家评审委员会，领导小组下设办公室（云南省卫生计生委科教处），负责办理有关具体事宜。

现将《实施办法》及省高层次卫生计生技术人才培养领导小组及专家评审委员会成员名单印发你们，请各地各单位结合实际，认真贯彻执行。

附件：1. 云南省高层次卫生计生技术人才培养实施办法（试行）

2. 云南省高层次卫生计生技术人才培养工程领导小组成员名单
3. 云南省高层次卫生计生技术人才培养工程专家评审委员会成员名单

云南省卫生计生委  
2017年10月18日



## 云南省高层次卫生计生技术人才培养 实施办法（试行）

### 第一章 总 则

第一条 为贯彻落实《国家卫生计生委关于印发“十三五”全国卫生计生人才发展规划的通知》（国卫人发〔2016〕69号）、《中共云南省委 云南省人民政府〈关于深化人才发展体制机制改革的实施意见〉》（云发〔2016〕27号）和《中共云南省委 云南省人民政府关于进一步加快卫生与健康事业改革发展的决定》（云发〔2016〕38号）精神，以科学发展观为指导，大力实施科教兴医战略，推进我省医学学科人才队伍建设，加速培养高层次卫生计生技术人才并充分发挥他们在带动优秀团队和促进全省卫生计生技术应用中的引领作用，推动云南卫生计生技术水平更好更快发展，特制定云南省高层次卫生计生技术人才培养实施办法，开展云南省高层次卫生计生技术人才培养工程（简称“高层次卫生计生人才培养工程”）。

第二条 实施“高层次卫生计生人才培养工程”，旨在选拔培养政治素质好、业务水平高、创新能力强的100名医学领军人才、200名医学学科带头人和300名医学学科后备人才，通过5年（医学领军人才）、3年（医学学科带头人、医学学科后

备人才)的培养,使他们成为德才兼备,具有国内领先或先进、省内领先水平的医疗卫生技术人才,并引领全省医疗卫生技术发展。“医学领军人才”培养具有创新性思维、医德高尚、学术精湛,在重大疾病预防与诊治、疑难重症救治方面具有独特技术,在全国有较大影响力和较高知名度的人才。“医学学科带头人”培养全省医学领域有较高学术水平、技术造诣,有发展潜力和培养前景,经过培养可成为医学学科带头人的人才。

“医学学科后备人才”培养全省医学领域有一定学术水平和技术造诣,有发展潜力和培养前景,经过培养可发展成为医学学科带头人的人才。

第三条 省卫生计生委成立云南省“高层次卫生计生人才培养工程”领导小组,领导高层次卫生计生技术人才的选拔、培养和相关政策协调;领导小组下设办公室,承办“高层次卫生计生人才培养工程”人选的选拔、培养和管理等组织实施的具体工作,办公室设在省卫生计生委科技教育处。建立专家评审委员会,负责“高层次卫生计生人才培养工程”人选的评审、推荐、培养指导和考核。

## 第二章 选拔原则、范围和条件

第四条 “高层次卫生计生人才培养工程”人选的选拔原则:在公平、公正、公开和学科为遴选单元的原则下,医学领军人才、医学学科带头人入选与我省医学优势学科、重点发展

学科、特色专科建设相结合，好中选好、优中拔尖、保证质量、宁缺勿滥，围绕提升学科领域的核心竞争力，重点加强临床医疗、预防保健、科研、教学等领域高层次卫生计生技术人才队伍中选拔培养；医学学科后备人才在选优推优的基础上，适当扶持弱势学科和州（市）人才选拔培养。

第五条 “高层次卫生计生人才培养工程”人选选拔范围和对象：医学领军人才、医学学科带头人入选在所在团队基础好，并在复杂疑难病症救治、重大疾病预防控制、妇幼保健、科研、教学工作中取得显著成绩、具有创新能力、有希望成为在国内外有一定知名度的高层次人才中选拔；医学学科后备人才入选在所在团队具有一定的学术水平和技术造诣、有发展潜力和培养前景、有希望通过培养成为医学学科带头人的青年人才中选拔。原则上一个医学三级学科遴选 2-3 名医学领军人才、3-5 名医学学科带头人、5-8 名医学学科后备人才。面向全省医疗、预防、保健、科研、教学等领域（含民营机构）的在职医疗卫生专业技术人员中进行选拔。两院院士及党政机关工作人员不参与选拔。

第六条 “医学领军人才”的申请者必须符合以下基本条件：

1. 遵纪守法，实事求是、解放思想、职业道德良好、学风朴实严谨，有强烈的事业心和开拓创新精神。

2. 有坚实的理论基础和较强的创新能力，掌握本学科领域



的研究进展和前沿动态，对学科发展和学术研究有创新性构想，并具有带领本学科在前沿领域赶超或保持国内外先进水平的能力，熟练掌握一门外语，能独立进行外语学术交流。

3. 具有较强的实际操作能力和解决本专业疑难复杂问题的经验，在本学科领域的基础研究、应用研究（含临床研究）与实践中已取得创新性成果，具有重大的学术价值和技术突破，在国内外产生了重要影响。

4. 申报当年年底年龄未满 50 周岁，二级教授年龄未满 55 周岁。在卫生计生行业第一线工作，具有正高级专业技术职务，一般应具有博士学位。

5. 近五年以第一项目负责人主持过国家五类科技计划（2016 年前为国家“863”、“973”、“十五”科技攻关计划、“十一五”科技支撑计划和国家自然科学基金等国家级课题，2016 年起为国家重点科技计划、国家重大专项和国家自然科学基金等国家级课题）或省、部级科研课题 2 项以上，并取得显著的社会、经济、技术效益者；作为项目负责人获得科研经费累计 30 万元以上。

6. 近五年科研工作取得过突出成绩，具备以下条件之一者：

（1）国家级科技奖励（国家自然科学奖、技术发明奖、科技进步奖）二等奖及以上前五名或省（部）级科技奖励（奖励类别同国家奖）特等奖、一等奖前三名获得者，省（部）级二等奖第一名获得者。

(2) 以第一作者(含通讯作者)在国内核心期刊或国外有影响的专业期刊上正式发表论著 5 篇以上,而且被 SCI、EI、ISTP 收录论文 2 篇以上。影响因子累计 5 分以上。

(3) 以第一主编出版具有重大学术价值的专著 2 部,专著为国家正式出版社出版物,有统一标准书号 ISBN 及 CIP 号;或主编或副主编全国高等医药院校统编教材 1 部。

申请对象具备以下条件之一者,在同等条件下可优先考虑:

(1) 全国及云南省劳动模范、先进工作者等荣誉称号获得者。

(2) 国家杰出青年基金获得者,“国务院政府特殊津贴”获得者,国家卫计委“有突出贡献的中青年专家”获得者,人力资源和社会保障部“百千万”人才工程获得者,教育部“长江学者”获得者,云南省中青年学术和技术带头人获得者,省科技领军人才、省创新团队带头人、省科技创新人才获得者。

(3) 担任国家一级学术团体各专科分会(专业委员会)常委及以上学术职务,云南省省级一级学术团体下属相关专业委员会副主任委员及以上学术职务者。

(4) 担任国内统计源期刊编委及以上学术职务者。

(5) 担任国家或省级重点学科、重点实验室、工程技术研究中心负责人,省卫计委内设研究机构负责人。

第七条 “医学学科带头人”的申请者必须符合以下基本条件:

1. 遵纪守法，实事求是、解放思想、职业道德良好、学风朴实严谨，有强烈的事业心和开拓创新精神。

2. 有坚实的理论基础和较强的创新能力，能够掌握本学科领域的国内外最新进展，有独立从事较高水平科学研究的能力，能熟练掌握一门外语进行学术交流。

3. 有较强的实际操作能力和解决本专业疑难复杂问题的经验，在本学科领域的基础研究、应用研究（含临床研究）与实践中已取得创新性成果，得到社会和同行公认；积极开展技术创新，并广泛用于实际工作，对本专业医疗卫生水平的提高具有积极的促进作用。

4. 申报当年年底年龄未满 45 周岁，在卫生计生行业第一线工作，具有副高级及以上专业技术职务，一般应具有硕士及以上学位。

5. 近五年以第一项目负责人主持过国家五类科技计划（2016 年前为国家“863”、“973”、“十五”科技攻关计划、“十一五”科技支撑计划和国家自然科学基金等国家级课题，2016 年起为国家重点科技计划、国家重大专项和国家自然科学基金等国家级课题）或省、部级科研课题 1 项或厅级科研课题 2 项以上，并取得明显的社会、经济、技术效益者；作为项目负责人获得纵向科研经费累计 10 万元以上、州市级单位科研经费总额 8 万元以上；全科、儿科学、精神病学、护理学、公共卫生等学科主持厅级科研课题 2 项以上，科研经费总额 8 万元以



上。

6. 近五年科研工作取得过优异成绩, 具备以下条件之一者:

(1) 国家级科技奖励 (国家自然科学奖、技术发明奖、科技进步奖) 二等奖及以上前九名或省 (部) 级科技奖励 (奖励类别同国家奖) 特等、一等奖前七名获得者, 省 (部) 级奖励二等奖前五名获得者, 省 (部) 级奖励三等奖前三名获得者, 厅 (局) 级奖励一等奖前三名获得者, 厅级奖励二等奖第一名获得者。

(2) 以第一作者 (含通讯作者) 在国内核心期刊或国外有影响的专业期刊上正式发表论著 3 篇以上。

(3) 以第一主编或副主编出版具有重大学术价值的专著 1 部, 专著为国家正式出版社出版物, 有统一标准书号 ISBN; 或主编或副主编全国高等医药院校统编教材 1 部。

申请对象具备以下条件之一者可优先考虑:

(1) 全国及云南省劳动模范、先进工作者等荣誉称号获得者。

(2) 国家杰出青年基金获得者, “国务院政府特殊津贴”获得者、国家卫计委“有突出贡献专家”获得者, 人力资源和社会保障部“百千万”人才工程获得者, 教育部“长江学者”获得者, “云南省政府特殊津贴”获得者, 云南省“有突出贡献中青年专家”获得者, 云南省中青年学术和技术带头人获得者, 省科技领军人才、省创新团队带头人、省科技创新人才获得者。

(3) 担任国家一级学术团体各专科分会(专业委员会)委员及以上职务,云南省学术团体专业学术机构下属相关专业委员会副主任委员及以上学术职务者。

(4) 担任国家或省级杂志编委及以上学术职务者。

(5) 担任国家或省级重点学科、重点实验室、工程技术研究中心负责人,省卫计委内设研究机构负责人。

第八条“医学学科后备人才”的申请者必须符合以下基本条件:

1. 遵纪守法,实事求是、解放思想、职业道德良好、学风朴实严谨,有强烈的事业心和开拓创新精神。

2. 有一定的理论基础和较好的创新能力,能够掌握本学科领域的国内外最新进展,有独立从事科学研究的能力,能运用一门外语进行学术交流。

3. 有一定的实际操作能力和解决本专业比较复杂问题的经验,在本学科领域的基础研究、应用研究(含临床研究)与实践中已取得一定的创新性成果,得到社会和同行公认;积极开展技术创新,并用于实际工作,对本专业医疗卫生水平的提高具有积极的促进作用。

4. 申报当年年底年龄未满 40 周岁,在卫生计生行业第一线工作,具有中级及以上专业技术职务,一般应具有硕士及以上学位。

5. 近五年以第一项目负责人主持过省、部级科研课题 1 项

或厅级科研课题 2 项以上，并取得一定的社会、经济、技术效益者，作为项目负责人获得纵向科研经费累计 6 万元以上；全科医学、儿科学、妇产科学、精神病学、护理学、公共卫生等学科及州市级单位以第一项目负责人主持 1 项厅级（州市）课题或 2 项单位课题。

6. 近五年科研工作取得过突出成绩，具备以下条件之一者：

（1）省（部）级科技奖励（奖励类别同国家奖）一等奖前九名获得者，省（部）级奖励二等奖前七名获得者，省（部）级奖励三等奖前五名获得者，厅级奖励一等奖前五名获得者，厅级奖励二等奖前三名获得者，厅级奖励三等奖前二名获得者，

（2）是以第一作者（含通讯作者）在国内核心期刊或国外有影响的专业期刊上正式发表论著 2 篇以上。州市级单位以第一作者（含通讯作者）在国内核心期刊或国外有影响的专业期刊上正式发表论著 1 篇以上。

第九条 在五年内发生医疗事故的主要责任者不得申报上述“高层次卫生计生人才培养工程”人才。

第十条 申请人员所在单位必须具备支持相应学科发展和入选人才培养的综合实力及支撑条件，能够提供匹配经费，并列入单位预算。

第十一条 申请人员所在学科应具有专业技术优势、特色和较好的研究工作基础；所在学科是省级以上重点专科或省市级

内设研究机构，综合实力和学术地位居省内先进水平；具有结构合理、团结协作的学术团队；具有较完备的仪器设备、图书资料、研究场地等医疗、教学、科研条件。

### 第三章 选拔程序

第十二条 “高层次卫生计生人才培养工程”入选人员的选拔工作按照本人申请、单位推荐、专家评议、公开评价、择优选聘的程序进行。

第十三条 “高层次卫生计生人才培养工程”人才的申请和评审程序：

1. 省卫生计生委公开发布方案，公布选拔条件。
2. 申请者本人提出申请，填写《云南省医学领军人才申报表》、《云南省医学学科带头人申报表》和《云南省医学学科后备人才申报表》，报所在单位进行审核。
3. 所在单位对申请材料的科学性和真实性进行审核，填写单位意见并做出承诺，报领导小组办公室。
4. 领导小组办公室负责对申请者进行资格审查，审查合格的，提交专家评审委员会，专家评审委员会按照评审标准对初选人员进行全面评议，择优提出初选人员参加面试答辩和综合打分，在规定限额内择优推荐拟入选人员，报领导小组。
5. 领导小组研究确定入选人员，报委党组同意后进行公示。

第十四条 公示无异议后，由云南省卫生计生委公布遴选的

“高层次卫生计生人才培养工程”培养对象名单，并启动培养工作。

#### 第四章 培养措施

第十五条 各医疗卫生计生单位，要提高对“高层次卫生计生人才培养工程”重要性的认识，要把实施“高层次卫生计生人才培养工程”作为单位学科发展和人才队伍建设的一项长期任务、战略任务来抓，要根据单位学科发展和人才队伍建设组织好选拔推荐工作，把具有发展潜力和培养前景的人才选拔和推荐出来，通过实施“高层次卫生计生人才培养工程”，带动单位学科发展和人才队伍建设工作。

第十六条 “高层次卫生计生人才培养工程”入选者所在单位，应根据单位学科发展和人才队伍建设实际，建立单位学科发展和人才队伍建设专家指导委员会，指导入选者和其所在学科制定年度发展目标和工作计划，作为考核评价入选者的主要依据，入选人员应严格按照任务合同中规定的责任、目标和任务，积极落实相应的实施计划。

第十七条 入选云南省“高层次卫生计生人才培养工程”人员、所在单位和云南省卫生计生委签订培养目标责任书，明确各方权利和义务。

第十八条 “高层次卫生计生人才培养工程”人选所在单位要积极安排和支持入选者参加国内外学术技术交流活动。根据



“高层次卫生计生人才培养工程”目标任务，要有计划、有重点、有目的地安排和支持入选者到国内外一流大学、科研机构、知名企业从事研修工作，同时不定期地组织他们出国考察。培养期间外出培训时间不少于 3 个月。支持和鼓励入选者发表高水平论文、专著，举办学术会议等。

第十九条 鼓励和支持“高层次卫生计生人才培养工程”入选者通过竞争承担国家或省、市的重大科研项目和重大工作项目，并委以重任，赋予他们充分的科研自主权。积极推荐“高层次卫生计生人才培养工程”入选者参加各级各类学术团体、学术技术委员会，并安排其担任一定的职务，使他们在参与重大学术技术决策和科技发展规划的制定中，贡献力量，增长才干。

第二十条 设立“云南省医学领军人才”、“云南省医学学科带头人”和“云南省医学学科后备人才”荣誉称号，积极为符合条件的荣誉称号获得者争取劳动模范、先进工作者、享受政府特殊津贴人员、“有突出贡献专家”等荣誉称号，表彰他们的先进事迹和取得的重大成就；通过有关媒体，加大对他们献身科学、探求真理、治病救人、无私奉献的精神风貌的宣传力度，提高其在国内外的知名度和影响力。

## 第五章 资金管理

第二十一条 “高层次卫生计生人才培养工程”入选人员连

续五年或三年由省财政经费、单位匹配经费给予资助。省财政补助资金根据入选情况和考核情况，分年度在部门年初预算和卫生计生事业发展省对下专项转移支付补助资金中安排，所在单位按照不低于 1:1 比例进行匹配。支持和鼓励吸引社会资金对入选人员进行资助。

第二十二条 “高层次卫生计生人才培养工程”经费（含单位配套部分）主要用于入选人员的科学研究、业务培训、学术交流、国内外研修、国内外合作等，不包括办公设施、仪器设备的购置费用。不得用于清偿债务、发放或变相发放福利等与“高层次卫生计生人才培养工程”无关的项目支出。

各入选人项目单位统筹用好财政补助资金和单位配套资金，对入选人项目提出的用款计划进行审批并加强监督，对未按计划 and 未达到执行进度的项目资金，可调整用于项目单位其他人才培养项目，对未通过考核的入选人，在以后年度中扣减已拨付下达的补助资金。

第二十三条 “高层次卫生计生人才培养工程”入选者享有经费的支配权；经费应纳入单位预算管理，入选者提出的用款计划由本单位审批，专款专用；实行单独记帐，专项核算；接受审计部门审计和财政部门监督。

## 第六章 管理与考核

第二十四条 “高层次卫生计生人才培养工程”领导小组办

公室和入选者单位负责选拔、培养的日常工作。包括申报人员的资格审查、评审专家库的建立，组织评审、审议和公示评审结果、制定培养计划和任务书并安排签署，建立考核档案，向领导小组请示汇报工作情况等。

第二十五条 省卫生计生委对入选“高层次卫生计生人才培养工程”人员建立考核档案，跟踪评估，定期考核。考核依据签定的培养目标责任书，按年度考核，采用个人述职自评、用人单位评价、省专家评审委员会评价等方式进行。年度考核由所在单位于每年年终进行，考核结果报送省卫生计生委备案，同时记入本人考核档案，作为期中、期末考核重要的依据。期中、期末考核由省卫生计生委组织同行专家进行评估考核。评估考核的重点是入选人员的实际业务水平、学术水平的提高以及医疗、科研、教学的实际成绩。

第二十六条 建立优胜劣汰机制，对“高层次卫生计生人才培养工程”入选者实行目标管理和动态管理。领导小组办公室按照目标责任书内容进行考核评估，考核达到责任目标书要求的，颁发云南省医学领军人才证书、云南省医学学科带头人证书、云南省医学学科后备人才证书，“高层次卫生计生人才培养工程”期终考核合格可作为“云岭名医”的入选条件之一；对做出突出成绩、取得重要科研成果者，将根据实际情况，以适当方式进行表彰和奖励；考核未达到责任目标要求、或弄虚作假、违背学术道德准则的，随时予以淘汰，取消其云南省医

学领军人才、云南省医学学科带头人、云南省医学学科后备人才资格，并由所在单位负责退还已拨付的财政经费。

第二十七条 “高层次卫生计生人才培养工程”入选者培养期内取得的成果，归属所在单位。由经费资助取得的成果及发表论文需标注：云南省高层次卫生计生技术人才培养经费资助（英语：Yunnan health training project of high level talents）。

## 第七章 附 则

第二十八条 本办法自公布之日起施行。

第二十九条 本办法由省卫生计生委负责解释。

附件 2

## 云南省高层次卫生计生技术人才培养工程 领导小组成员名单

组 长：李玛琳 云南省卫生计生委主任

王灿平 云南省卫生计生委党组书记，副主任

副组长：郑 进 云南省卫生计生委党组副书记，副主任

成 员：由云南省卫生计生委人事处、规划财务处、妇幼儿、疾控局、医政医管处、科教处主要负责人组成。

领导小组办公室设在省卫生计生委科教处，负责具体工作，办公室主任由省卫生计生委科教处处长担任。



附件 3

云南省高层次卫生计生技术人才培养工程  
专家评审委员会成员名单

主任委员：

李琦涵 医学科学院医学生物学研究院 研究员

副主任委员：

肖春杰 云南大学医学院 研究员

成 员：

郑永唐 中国科学院昆明动物所 研究员

胡云章 医学科学院医学生物学研究院 研究员

郭 强 云南省第一人民医院 主任医师

胡竹林 云南省第二人民医院 主任医师

段 勇 昆明医科大学第一附属医院 教授

王剑松 昆明医科大学第二附属医院 教授

董 坚 医科大学第三附属医院 教授

光雪峰 昆明市延安医院 主任医师

宝福凯 昆明医科大学 教授

李 洪 云南省疾控中心 主任医师

杨跃煌 昆明市儿童医院 主任医师

张 燕 云南省妇幼保健院 主任医师

黄文莉 云南省地方病防治所 主任医师

---

抄送：省委组织部、省财政厅、省人事厅、省科技厅。

---

云南省卫生计生委办公室

2017 年 10 月 18 日印发

---

